

## SINTTEL INICIA CAMPANHA SALARIAL NA TELEFÔNICA/VIVO



Chegou a hora da Telefônica/Vivo fazer valer os esforços dos seus empregados e empregadas que fizeram a operadora alcançar o 1º lugar no ranking do ramo, além do lucro líquido de R\$1.153.456 mil apenas no primeiro trimestre, conforme divulgado pela imprensa.

O Sinttel inicia a campanha salarial dos trabalhadores da operadora com a apresentação da pré-pauta de reivindicações cujos pleitos farão parte da negociação para fechamento do Acordo Coletivo de Trabalho - ACT 2020/2021, cuja data base é setembro.

Nessa pré-pauta, além das cláusulas sugeridas pelos dirigentes sindicais de todos os Sindicatos filiados à Fenattel, estão as sugestões propostas pelos empregados e enviados à entidade sindical. Para consultar a pré-pauta completa basta acessar o site do Sinttel Bahia ([www.sinttelba.com.br](http://www.sinttelba.com.br)).

Entre os pontos elencados pelos trabalhadores está a separação das negociações do Acordo Coletivo e da Participação nos Resultados - PPR, o pagamento antecipado da PPR 2020 tendo como base o lucro do primeiro trimestre e a manutenção de todas as cláusulas sociais do ACT 2019/20.

### Veja abaixo outros pleitos apresentados pela categoria

1. Complementação do reajuste nos salários/ benefícios em decorrência do aumento do salário mínimo nacional (Janeiro/2021), a ser paga em Fevereiro/2021;
2. Jornada de 40H semanais para todos os empregados;
3. Fim do banco de horas;
4. Fim da jornada Espanhola;
5. Pagamento de horas extras em 55% segundas/sábado; 110% domingos e feriados;
6. Igualdade nos valores de benefício do auxílio alimentação/refeição para todos os cargos e estados;
7. Concessão do auxílio creche nos mesmos valores para todos os empregados e empregadas independente de estado;
8. Que sejam concedidos os benefícios do ACT ao empregado enquanto estiver no gozo do benefício previdenciário em decorrência da Covid -19;
9. Concessão de Auxílio financeiro de 40% do salário fixo, enquanto perdurar a pandemia.
10. As opções para alteração do perfil do plano de saúde sejam as mesmas nacionalmente.
11. Eleição de delegado sindical com estabilidade
12. Criação do Colchão no mínimo 40% do salário fixo quando o empregado NÃO bater sua meta variável.
13. Manutenção do aluguel de veículo .
14. Auxílio Condutor para os empregados que dirigem carro de empresa, seja do administrativo, lojas ou técnicos;
15. Pagamento de PIV para aqueles que têm equipe própria;
16. Plus de 20% do piso salarial anualmente a ser pago no primeiro semestre de 2021, em decorrência do tempo de serviço na empresa.
17. A empresa assuma os custos do Home Office.
18. Fornecimento de EPI nos prazos legais.
19. Criação de canal direto – disque denúncia - para o empregado comum.
20. Coibição de assédio moral, excesso de rigor e cobranças excessivas pelos superiores.
21. Discussão e revisão de suspensões/advertências aplicadas.
22. Multa convencional por descumprimento de cláusulas normativas no importe de 30% do salário.
23. Redução da cota de participação do empregado no percentual de 20% do plano médico no pós-emprego;

### Plano de Saúde AMIL:

O valor da mensalidade é baseado na faixa etária de cada beneficiário. O titular poderá, apenas nesta oportunidade, optar por um plano de categoria inferior àquele em que era inscrito enquanto ativo, conforme tabelas a seguir.

Faixa Etária	AMIL 20	AMIL 40/AMIL 50	LINCX LT3	ONE BLACK T2
00-18	R\$ 157,12	R\$ 188,54	R\$ 237,71	R\$ 467,16
19-23	R\$ 196,41	R\$ 235,69	R\$ 297,14	R\$ 583,93
24-28	R\$ 245,51	R\$ 294,61	R\$ 371,42	R\$ 729,93
29-33	R\$ 270,06	R\$ 324,07	R\$ 408,57	R\$ 802,93
34-38	R\$ 283,54	R\$ 340,27	R\$ 429,02	R\$ 843,07
39-43	R\$ 311,92	R\$ 374,30	R\$ 471,91	R\$ 927,37
44-48	R\$ 389,89	R\$ 467,87	R\$ 589,88	R\$ 1.159,20
49-53	R\$ 428,89	R\$ 514,68	R\$ 648,87	R\$ 1.275,12
54-58	R\$ 536,12	R\$ 643,31	R\$ 811,08	R\$ 1.593,91
> 59	R\$ 938,17	R\$ 1.125,82	R\$ 1.419,42	R\$ 2.806,96

\*Preços e planos vigentes para 2020.

### Plano de Saúde CNU – Central Nacional Unimed:

O valor da mensalidade é baseado na faixa etária de cada beneficiário. O titular poderá, apenas nesta oportunidade, optar por um plano de categoria inferior àquele em que era inscrito enquanto ativo, conforme tabelas a seguir.

Faixa Etária	CNU BÁSICO	CNU ESPECIAL	CNU MASTER	CNU MASTER OURO
00-18	R\$ 125,67	R\$ 150,81	R\$ 190,13	R\$ 373,66
19-23	R\$ 157,10	R\$ 188,52	R\$ 237,67	R\$ 467,07
24-28	R\$ 196,37	R\$ 235,65	R\$ 297,09	R\$ 583,84
29-33	R\$ 216,01	R\$ 259,22	R\$ 326,81	R\$ 642,22
34-38	R\$ 226,81	R\$ 272,17	R\$ 343,15	R\$ 674,33
39-43	R\$ 249,49	R\$ 299,39	R\$ 377,47	R\$ 741,76
44-48	R\$ 311,86	R\$ 374,24	R\$ 471,82	R\$ 927,20
49-53	R\$ 343,06	R\$ 411,66	R\$ 519,02	R\$ 1.019,92
54-58	R\$ 428,80	R\$ 514,57	R\$ 648,76	R\$ 1.274,91
> 59	R\$ 750,41	R\$ 900,51	R\$ 1.135,34	R\$ 2.231,08

\*Preços e planos vigentes para 2020.

## SINTEL - SINDICATO DOS TRABALHADORES EM TELECOMUNICAÇÕES DA BAHIA



Sede Própria: Salvador - Ba  
Rua Bela Vista do Cabral, 247 Nazaré CEP 40.055-000  
Telefone: 71 3326 4077  
Site: www.sinttelba.com.br Email: sinttel@sinttelba.com.br

Subsede – Feira de Santana  
Rua D. Pedro I., nº 155 - Brasília, Feira de Santana, Bahia CEP 44.088-228  
Telefone: 75 3614-7181 - Email: sinttel.feira@sinttelba.com.br

